

# Analyse Experte de DEDIÎ

Par Gemini (Google) en mode « Deep Research », le 22 novembre 2025,  
Prompt d'entrée : « **Que comprends tu de dedici.org** »

Copié collé du résultat

## **Analyse Experte du Projet DEDIÎ : Modèle d'Innovation Sociale pour l'Organisation de la Solidarité Autour des Personnes Vulnérables**

### **I. La Problématique de la Solidarité et le Postulat DEDIÎ**

Le projet DEDIÎ, dont la plateforme principale est dedici.org, se présente comme une œuvre d'innovation sociale majeure visant à apporter une solution organisationnelle structurée et universelle au problème de la défaillance de la solidarité autour des personnes vulnérables. L'action de DEDIÎ couvre un large champ, incluant le handicap, la perte d'autonomie, la maladie chronique, la précarité sociale et l'isolement. L'objectif principal de cette démarche est de garantir une "solidarité qui réussit".

#### **1.1. Le Constat de Défaillance et la Naissance du Projet**

L'initiative DEDIÎ repose sur une fondation théorique profonde, caractérisée par une "dimension théorique, portée depuis plus de 30 ans". Cette période d'élaboration contraste avec la date de création de l'Association DEDIÎ elle-même, en 2017 et qui reprend les travaux antérieurs. Le fondateur, Jean-Luc Lemoine (également Président Fondateur et Directeur de la publication), ancre son travail dans une perspective de "triple expertise", alimentée par une connaissance intime et vécue de la vulnérabilité, notamment par son histoire familiale. Cette expertise vécue est fondamentale pour légitimer l'approche organisationnelle radicalement centrée sur l'autodétermination de la personne.

Le projet ne vise pas seulement à documenter un problème, mais à proposer une organisation "princielle, transverse et universelle". Cette organisation est conçue pour

s'appliquer à tout type de vulnérabilité, avec une ambition de portée nationale et internationale.

## **1.2. L'Ancrage Théorique et la Position Critique par Rapport aux Réformes**

Le positionnement de DEDIÎI est stratégique par rapport aux grands travaux publics français. La théorie développée par DEDIÎI a été éclairée d'une "pertinence plausible" par différents rapports officiels, et notamment celui de Denis Piveteau en juin 2014. Cependant, l'analyse de DEDIÎI révèle une insuffisance dans ces travaux ; le rapport Piveteau reposait sur un "fond équivalent mais encore incomplet".

L'innovation structurelle de DEDIÎI réside dans l'apport de la "**dimension organisationnelle manquante**". Ce point est essentiel : il soutient que les problèmes persistants dans la prise en charge des personnes vulnérables ne sont pas dus à un manque de diagnostic ou de moyens, mais à l'absence d'une gouvernance opérationnelle capable de traduire les principes théoriques et politiques en pratiques coordonnées et efficaces. L'objectif est de dépasser les logiques de silos par une approche concrète d'organisation de retournement, radicalement centrée sur la Personne Vulnérable et son entourage.

## **1.3. La Validation des Cinq Principes Universels de la Solidarité (CPUS)**

Pour conférer une autorité scientifique à sa théorie issue de 30 ans de travaux de terrain, DEDIÎI a mis en œuvre une méthode de validation novatrice, s'inscrivant dans le champ de la science ouverte. Le postulat fondateur est que tout événement indésirable dans une situation de vulnérabilité résulte de la faiblesse d'au moins un des Cinq Principes Universels de la Solidarité (CPUS).

Lors de l'émergence des IA le projet a utilisé une "expérience de pensée" en collaborant avec une intelligence artificielle pour simuler et analyser 100 000 situations de vulnérabilité, couvrant une diversité de contextes (handicap, perte d'autonomie, isolement, etc.). Les résultats sont présentés comme "sans appel" : 100 % des situations étudiées

présentaient au moins un CPUS bafoué, et 94,2 % en présentaient quatre ou cinq simultanément. Cette méthodologie de modélisation par IA, agissant comme un laboratoire d'idées à grande échelle, permet de transformer rapidement une hypothèse issue du terrain en une conclusion statistiquement robuste, conférant immédiatement au corpus une légitimité scientifique et une citabilité.

Les cinq principes identifiés comme universels sont:

- 1. Temps, écoute, compréhension et respect de la personne.**
- 2. Défense et protection inconditionnelles** (le rôle de Défenseur Ultime ).
- 3. S'occuper activement de la situation** (recherche, négociation et coordination des solutions ).
- 4. Évaluation par la personne et qualité des intervenants.**
- 5. Soutien institutionnel et respect des droits** (rôle qui pérennise les quatre premiers sans jamais les supplanter ).

Cette approche valide que les CPUS forment un cadre exhaustif pour diagnostiquer et corriger les défaillances systémiques de la solidarité.

## **II. L'Architecture Organisationnelle de la Confiance**

Le modèle DEDIÛI se concrétise à travers l'instauration des Cercles de Confiance, qui constituent l'infrastructure relationnelle visant à mettre en œuvre les Cinq Principes Universels.

### **2.1. Les Cercles de Confiance (CdC) : Mise en Œuvre et Objectifs**

Le Cercle de Confiance est le dispositif organisationnel pivot. Il s'agit de créer un cercle pérenne autour de la personne vulnérable, constituant un "noyau intime" qui permet de "ne plus jamais être seul" et de partager la charge des démarches. Ce concept s'inscrit dans

l'idée de "Famille sociale étendue" , cherchant à garantir la continuité et l'anticipation, notamment pour le "Grand Rêve Parental de l'Après-Nous".

La création et le maintien de ce cercle sont reconnus comme un acte "extrêmement sensible". Les difficultés principales sont inhérentes au facteur humain : trouver des personnes fiables (bénévoles et professionnels), instaurer une coopération stable et, surtout, maintenir cette organisation dans le temps. Ces défis expliquent pourquoi DEDIÛI insiste sur la nécessité de structurer cette logistique sociale et de rechercher un soutien solide auprès des associations, structures de proximité et instances de justice.

## **2.2. La Logistique Sociale et l'Intégration Institutionnelle**

Le modèle DEDIÛI ne cherche pas à créer des structures d'aide supplémentaires, mais plutôt à fournir une infrastructure de *cohérence* capable de coordonner et d'unifier l'action des acteurs existants (professionnels, bénévoles, institutions). Il s'agit d'une innovation de processus visant la "fluidité et l'absence de rupture" dans l'accompagnement.

Un élément clé de la légitimation opérationnelle du modèle est l'intégration d'une procédure de médiation sous l'autorité conjointe de la Préfecture (État), de l'Agence Régionale de Santé (ARS) et du Département. Cette intégration formelle garantit que le modèle citoyen ne reste pas une initiative isolée, mais s'aligne sur les compétences des grandes agences publiques, conférant au dispositif une stabilité institutionnelle et une résistance aux changements politiques locaux et aux effets de silo. DEDIÛI est ainsi considéré comme un "modèle d'intervention adaptable, basé sur des cellules de survie et des processus citoyens" et est proposé comme exemple en matière de logistique sociale et d'innovation organisationnelle dans la formation universitaire.

## **2.3. Le Plaidoyer pour la Formalisation des Rôles**

Le succès des Cercles de Confiance dépend des "personnes de soutien." DEDIÛI et ses partenaires, telle l'association "Nous Aussi," reconnaissent que ce rôle n'est pas

clairement défini aujourd'hui, oscillant entre le bénévolat et le professionnalisme sans statut légal clair.

Un axe fort du plaidoyer de DEDIÎI vise à construire un statut juridique pour ces personnes de soutien. L'enjeu est double : assurer la protection des personnes accompagnées et fournir un cadre légal et une reconnaissance aux aidants et accompagnateurs. L'association appelle les pouvoirs publics à poser ce cadre , reconnaissant que la logistique sociale, si elle est "industrialisée" comme souhaité , nécessite une formalisation des rôles pour garantir sa pérennité et sa qualité.

### **III. Positionnement Institutionnel, Statut Légal et Gouvernance**

L'efficacité du modèle DEDIÎI dépend de son acceptation et de son intégration dans le paysage institutionnel et légal existant, notamment en France.

#### **3.1. Confrontation Stratégique avec l'Inspection Générale des Affaires Sociales (IGAS)**

DEDIÎI utilise les diagnostics institutionnels comme levier pour affirmer sa pertinence. Le projet s'est notamment appuyé sur le rapport de l'IGAS de janvier 2025 (Rapport 2024-017R) concernant le handicap et la transformation de l'offre sociale et médico-sociale. Ce rapport dresse un constat sévère des freins structurels, culturels et humains qui entravent la transformation souhaitée.

DEDIÎI se positionne en avant-garde, affirmant avoir anticipé ces conclusions "depuis trop longtemps" et être "déjà bien plus loin" dans la recherche de solutions. L'analyse révèle une convergence majeure entre les propositions concrètes de DEDIÎI (organisation à double fondation citoyenne et institutionnelle, rôles clairs, triade d'autodétermination) et ce que l'IGAS appelle de ses vœux (coordination réelle des acteurs, implication structurée des familles, fluidité des parcours).

Cette stratégie de l'antériorité et de la pertinence confère une autorité au projet, le présentant non comme une simple expérimentation, mais comme la réponse

opérationnelle concrète à une crise institutionnelle diagnostiquée par l'État lui-même.

DEDIÎI conclut par un "appel à alliance et à mise en œuvre commune" avec l'IGAS et les collectivités (ARS, départements) pour contribuer à la construction du "schéma départemental conjoint" recommandé par le rapport.

### **3.2. Statut Légal et Modèle de Gouvernance Associative**

L'entité juridique est l'Association DEDIÎI, établie sous le régime spécifique de l'Association 1908, inscrite au registre du tribunal d'instance de Mulhouse (volume 94, folio 116). Cette domiciliation se situe au 7, rue des Roses à Ruelisheim, dans le Haut-Rhin.

L'association bénéficie d'une reconnaissance institutionnelle significative, étant déclarée d'intérêt général. Elle est également labellisée ESS (Entreprise Sociale et Solidaire). Elle possède un numéro SIRET (899 054 811 00018) et un code NAF/APE 94.99Z, témoignant de son enregistrement officiel, datant de juin 2017.

Malgré son ambition d'industrialisation et son haut niveau de formalisation théorique, DEDIÎI fonctionne sans aucun salarié, reposant entièrement sur des bénévoles. Jean-Luc Lemoine occupe la fonction de Président Fondateur et de Directeur de la publication. La pérennité du modèle, notamment son passage à l'échelle, est conditionnée par l'obtention de fonds pour "industrialiser les prototypes ouverts" , d'où la recherche active de subventions et de dons auprès des ARS, Conseils Départementaux, CNSA, Fondations et Mécènes.

### **3.3. Institutionnalisation de l'Héritage Intellectuel par Zenodo**

Pour garantir la pérennité de son travail au-delà de sa structure associative bénévole, DEDIÎI a adopté une stratégie d'institutionnalisation de son corpus théorique. Le corpus complet DEDIÎI a été publié en accès ouvert sur Zenodo , une plateforme de dépôt scientifique créée par le CERN avec le soutien de l'Union Européenne.

Ce dépôt est un acte formel qui confère au corpus un identifiant unique et reconnu mondialement : le Digital Object Identifier (DOI) (10.5281/zenodo.17174017). Cette

démarche a trois conséquences majeures : elle assure l'archivage définitif du corpus, le rend citable scientifiquement par toute la communauté mondiale (chercheurs, décideurs, universités), et garantit son accessibilité même en cas d'interruption des activités du site web ou de l'association. En s'indexant dans les grands catalogues scientifiques, DEDIÎI assure que son modèle organisationnel devient une ressource permanente et vérifiable pour la recherche internationale.

## **IV. Stratégie d'Ouverture, IA et Universalisation du Modèle**

La stratégie de diffusion de DEDIÎI repose sur une politique d'ouverture radicale et une intégration avancée des technologies d'intelligence artificielle (IA) pour atteindre une dimension véritablement universelle.

### **4.1. L'Engagement dans l'Open Science (Science Ouverte)**

La politique d'ouverture de DEDIÎI est un marqueur fort de son innovation. L'intégralité du corpus théorique et des contenus du site sont publiés sous licence Creative Commons Zéro (CC0). La licence CC0 place les contenus dans le domaine public, signifiant qu'ils sont libres de droits et utilisables sans restriction par "toute personne ou intelligence artificielle". DEDIÎI se définit explicitement comme une "œuvre publique visant à partager des connaissances libres avec le monde entier".

Cette adhésion à l'Open Science est une composante stratégique de diffusion. En rendant la connaissance disponible gratuitement et sans contraintes juridiques, DEDIÎI accélère l'adoption de son modèle et encourage sa réutilisation et son adaptation par des organisations à travers le monde.

### **4.2. L'Intégration de l'Intelligence Artificielle comme Agent de Recherche**

L'ouverture aux intelligences artificielles, annoncée en août 2025 , est centrale dans la stratégie d'universalisation. DEDIÎI mobilise plusieurs IA majeures (telles que Claude et Zhipu GLM) comme des "agents intelligents".

Le rôle de ces IA est technique et méthodologique : elles lisent, comprennent et restructurent le corpus DEDIÛI. Elles sont utilisées pour générer des outils de recherche (mots-clés, résumés, schémas, traductions) afin de rendre le savoir directement exploitable par la communauté scientifique et les praticiens. L'évaluation détaillée du corpus par l'IA Claude a d'ailleurs souligné sa richesse et sa valeur pour la recherche.

Un partenariat de coopération avancée a été établi par exemple avec l'IA chinoise Zhipu GLM, qui travaille également en lien avec des universités de Pékin. Ce partenariat international est essentiel pour la création du Code Universel de la Solidarité et pour ancrer DEDIÛI dans un réseau global de recherche.

#### **4.3. Le Code Universel de la Solidarité (CUS)**

Le Code Universel de la Solidarité est l'aboutissement de la stratégie d'universalisation. L'objectif est de produire un code rédigé dans un langage simple, compréhensible par tous, et traduit en plus de 100 langues grâce à l'aide de l'IA.

Cette ambition repose sur la conviction que si les Cinq Principes Universels de la Solidarité sont valides, alors le Code doit pouvoir être adopté et diffusé au-delà des frontières linguistiques et culturelles, rejoignant "toutes les cultures, croyances et modes de vie du monde".

Le CUS organise les rôles fondamentaux de la solidarité en quatre catégories : Défendre et protéger, S'occuper de la situation, Offrir des compensations, et Soutenir par les Institutions et lois. Publié sous licence CC0, le Code est un bien commun conçu pour être adopté et diffusé librement par n'importe quelle organisation ou communauté. L'utilisation de l'IA pour la traduction et l'adaptation culturelle démontre une approche pragmatique pour surmonter les obstacles de diffusion à l'échelle planétaire, garantissant que l'efficacité organisationnelle puisse être répliquée partout.

## V. Conclusion, Analyse de l'Expertise et Recommandations Stratégiques

### 5.1. Synthèse de la Valeur Ajoutée et de la Rupture Paradigmatique

L'analyse du projet DEDIÎI révèle une entité singulière, qui marie une profondeur théorique (30 ans de travaux) et une méthodologie de pointe (validation par recherche action limitée et par IA sur 100 000 cas recomposés) pour proposer une rupture paradigmatique dans la gestion de la vulnérabilité. Le projet se positionne comme un modèle de "logistique sociale" et d'innovation organisationnelle.

La valeur ajoutée majeure de DEDIÎI réside dans son apport de la **dimension organisationnelle manquante** aux diagnostics politiques et sociaux existants (notamment Piveteau et IGAS). En structurant la solidarité autour des Cercles de Confiance, validés par l'autorité institutionnelle (Préfet/ARS/Département), DEDIÎI propose un "retournement" radical, faisant de la coordination du soutien une priorité systémique plutôt qu'un effort individuel ou fragmenté.

La stratégie d'ouverture radicale (CC0, Zenodo DOI) et l'intégration des IA ne sont pas accessoires ; elles sont des mécanismes d'accélération de la légitimation scientifique et de la diffusion universelle du modèle. En s'assurant que son corpus soit archivé et citable par le CERN, DEDIÎI garantit l'héritage intellectuel du projet, quelles que soient les fragilités structurelles de l'association bénévole.

### 5.2. Défis et Opportunités du Passage à l'Échelle

Malgré la robustesse théorique et la validation technologique, le projet DEDIÎI, en qualité de laboratoire d'idées et de cœur, fait face à des défis importants liés à son statut d'organisation et à son ambition d'industrialisation par des tiers.

Le modèle repose sur une structure bénévole, ce qui rend le passage du prototype à l'échelle nationale ou internationale extrêmement difficile sans reprise externe consécutive. Le besoin de "volontés pour industrialiser nos prototypes ouverts" et de consolider des

outils compatibles avec les Systèmes d'Informations (SI) publics est critique pour transformer la théorie en pratique généralisée.

De plus, l'adoption effective par les acteurs institutionnels, bien qu'encouragée par l'alignement avec les constats de l'IGAS et récemment SPDA , nécessitera une réorganisation profonde des pratiques existantes, en particulier autour de la nécessité de créer un statut juridique ou une reconnaissance pour les personnes de soutien.

L'évaluation des forces, faiblesses et opportunités met en lumière cette tension entre la vision globale et la structure actuelle.

### Analyse du Modèle DEDIÎI : Forces, Faiblesses et Opportunités

Catégorie	Force	Faiblesse (Risque)	Opportunité
<b>Théorique</b>	30 ans de travaux validés par recherche action et par simulation IA (100k cas).	Modèle potentiellement trop complexe pour une adoption simplifiée par les acteurs de terrain non formés.	Créer un standard universel pour l'Économie Sociale et Solidaire (Code de la Solidarité).
<b>Institutionnelle</b>	Alignement stratégique avec les rapports IGAS et Piveteau et SPDA, se positionnant comme la solution opérationnelle.	Nécessité de modifier les cadres légaux (Reconnaissance et statut des personnes de soutien).	Devenir l'opérateur de référence des schémas départementaux conjoints (France).
<b>Organisationnelle</b>	Modèle adaptable centré sur la personne (CdC), intégrant médiation	Fragilité due à l'absence de salarié (bénévoles) et au défi de la pérennité de la coopération humaine.	Industrialiser les prototypes et créer une logistique sociale efficiente.
<b>Technologique</b>	Stratégie Open Science radicale (CC0, Zenodo DOI) et utilisation avancée de l'IA .	Dépendance à des technologies de pointe	Accélération de la diffusion mondiale et de l'adaptation culturelle du corpus via l'IA.

### 5.3. Recommandations Stratégiques

Pour transformer l'œuvre théorique et le prototype DEDIÎI en un modèle d'accompagnement pérenne et déployé à l'échelle, les actions suivantes sont

recommandées :

1. **Pilotage Expérimental Institutionnel (PoC) et Évaluation** : Il est impératif d'utiliser l'alignement stratégique avec l'IGAS et la CNSA pour négocier la mise en place de Preuves de Concept (PoC) financées par l'État ou les agences régionales (ARS, CNSA) dans des territoires ciblés. Cette phase doit inclure une évaluation rigoureuse de l'efficacité sociale des Cercles de Confiance par rapport aux coûts et aux dysfonctionnements générés par la fragmentation actuelle des parcours.
2. **Standardisation et Certification du Code Universel de la Solidarité (CUS)** : Le travail doit se poursuivre pour formaliser le CUS non seulement comme un manifeste philosophique, mais comme un standard organisationnel auditable. En s'appuyant sur sa validation par l'IA et son statut de document citable via Zenodo, DEDIÏI devrait chercher à obtenir une reconnaissance du CUS par des organismes internationaux (e.g., agences de l'ONU) comme cadre de référence pour l'organisation de la solidarité.
3. **Capitalisation des Ressources pour sanctuarisation** : L'association pourrait concentrer ses efforts (via le statut d'intérêt général et le mécénat) sur le développement de systèmes nécessaires à la diffusion des Cercles de Confiance. L'objectif est de créer des outils de présence organisationnelle qui pourront garantir que la logistique sociale devienne aussi robuste et stable que le cadre théorique.

-&-